

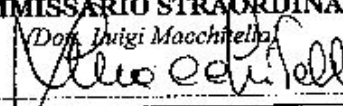
ATTO DELIBERATIVO N° 000215 DEL 23.FEB. 2016


ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N° 1

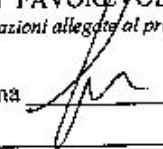
Struttura Proponente: UOC Amministrazione e Gestione Personale
(Proposta N°) (Data)

OGGETTO: Determinazione e distribuzione del monte ore aziendale permessi sindacali anno 2016 per le Aree della dirigenza e per il Personale del Comparto del SSN. Determinazione monte ore aziendale per le RSU.

L'estensore: Dr. Augusto Iaboni
(Nome e Cognome)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Luigi Macchitella)


Parere del Direttore Amministrativo
Dr. Mario Piccoli Mazzini
DR. V. BRUSA
 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegata al presente atto)
 Data 19 FEB 2016 Firma 


Parere del Direttore Sanitario
Dr. Roberto Testa
DR. C. CUCI
 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegata al presente atto)
 Data 19 FEB 2016 Firma 

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: Competenze sanitarie e sociosanitarie da privato *Competenze private*
(Descrizione)

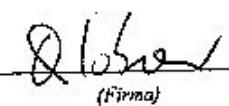
Numero Conto Economico 505010101; 505010107; 505010207; 505020101; 505020201; 507020101; 507020201; 508020101.

Numero Sub autorizzazione _____

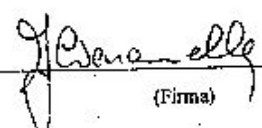
Visto del Funzionario addetto al controllo di budget: Dr.ssa M. B. Ciaramella
(Nome e Cognome) 
 Data 16.02.16

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dr. Augusto Iaboni 
(Nome e Cognome) (Data) (Firma)

Il Dirigente

Dr.ssa Maria Beatrice Ciaramella 
(Nome e Cognome) (Data) (Firma)

Il Direttore Unità Operativa Complessa Amministrazione e Gestione del Personale:

Visto l'articolo 50 del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro relativo alla modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 7 agosto 1998 e s.m.i.;

Vista la legge dell'11 agosto 2014, n.114, di conversione con modificazioni del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

Visto in particolare l'art.7 (Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni) della predetta legge che testualmente recita:

1. *Ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuito dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale.*

1.bis (omissis).

2. *Per ciascuna associazione sindacale, la riduzione dei distacchi di cui al comma 1 è operata con arrotondamento delle eventuali frazioni all'unità superiore e non opera nei casi di assegnazione di un solo distacco.*

3. *Con le procedure contrattuali e negoziali previste dai rispettivi ordinamenti può essere modificata la ripartizione dei contingenti ridefiniti ai sensi dei commi 1 e 2 tra le associazioni sindacali.*

Vista la Circolare n.5 del 20 agosto 2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni. Articolo 7 del decreto legge del 24 giugno 2014 n.90, convertito con modificazioni dalla legge n.114 dell'11 agosto 2014".

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 5 maggio 2014 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza per il triennio 2013 – 2015 (valido fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 17 ottobre 2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 – 2015 (valido fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ);

Vista la circolare ARAN prot.n.5126 del 4 luglio 2003 avente ad oggetto. "Nota di chiarimenti sulle clausole degli artt.8 e 9 del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali";

Vista altresì la circolare ARAN prot.n.4260 del 27 maggio 2004 avente ad oggetto. "Delegazione trattante e titolarità delle prerogative nei luoghi di lavoro";

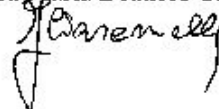
Ritenuto procedere:

- a) alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per ciascuna area di contrattazione ed alla ripartizione dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative in ciascun ambito di contrattazione;
- b) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per le RSU aziendali, da queste gestito autonomamente;

PROPONE

1. **Di determinare per l'Area della dirigenza medica e veterinaria il monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti e la loro ripartizione tra le organizzazioni sindacali rappresentative nel triennio di contrattazione 2013-2015, secondo l'allegato prospetto n.1, relativamente all'anno 2016;**
2. **Di determinare per l'Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa il monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti e la loro ripartizione tra le organizzazioni sindacali rappresentative nel triennio di contrattazione 2013-2015, secondo l'allegato prospetto n.2, relativamente all'anno 2016;**
3. **Di detrarre dai contingenti assegnati alle OO. SS. rappresentative delle Aree dirigenziali le ore di permesso utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, ai sensi dell'art.2, commi 5, 6 e 9 del CCNQ del 5 maggio 2014, secondo quanto riportato nelle tabelle di sintesi delle comunicazioni ricevute dalle associazioni sindacali aventi titolo, pubblicate sul sito dell'ARAN;**
4. **Di determinare per il Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale il monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti e la loro ripartizione tra le organizzazioni sindacali rappresentative nel triennio di contrattazione 2013-2015, secondo l'allegato prospetto n.3, relativamente all'anno 2016;**
5. **Di determinare per le RSU aziendali del Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale (elezioni del 3 - 5 marzo 2015) il monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti, secondo l'allegato prospetto n.4, relativamente all'anno 2016;**
6. **Di comunicare il presente provvedimento a tutte le organizzazioni sindacali rappresentative delle tre distinte aree di contrattazione ed alle RSU aziendali per il tramite del loro coordinatore.**

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Beatrice Ciaramella



Determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti e ripartizione dello stesso tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della **Dirigenza Medica e Veterinaria** relativamente all'anno **2016**, ai sensi dell'art.50 del decreto legislativo n. 165 / 2001, del CCNQ del 7 agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali e s.m.i., del CCNQ del 05.05.2014 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nelle Aree dirigenziali per il triennio 2013 – 2015; e dell'art.7 della legge dell'11 agosto 2014, n.114, di conversione con modificazioni del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari".

651 (dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2015) x 60 (minuti) = 39.060 (minuti) = 651 ore.

651 ore : 2 (riduzione del 50% per ciascuna associazione sindacale) = **325,5 ore da ripartire**

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
FP CGIL	33	6,1	6,5	42	21	38%	13
Federazione CISL Medici	28	5,2	5,5	36	18	36%	12
AAROI EMAC	35	6,5	6,9	45	22,5	38%	14
ANAAO ASSOMED	89	16,4	17,5	114	57	13%	50
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	211	39,0	41,6	271	135,5	38%	84
CIMO	9	1,7	1,8	12	6	38%	4
FASSID	20	3,7	4,0	26	13	---	13
FESMED	21	3,9	4,2	27	13,5	---	13,5
FVM	28	5,2	5,5	36	18	30%	13
UIL FPL	33	6,1	6,5	42	21	38%	13
TOTALE	507	93,8	100	651	325,5		229,5

Legenda:

- (1) = Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- (2) = deleghe espresse in favore delle OO. SS. rappresentative alla data del 31 gennaio 2016;
- (3) = percentuali del dato associativo rispetto a tutte le deleghe dell'Area (n.541);
- (4) = % riproporzionata a 100 per le sole organizzazioni sindacali rappresentative;
- (5) = determinazione delle ore alle organizzazioni sindacali rappresentative senza la riduzione del 50%;
- (6) = ore a disposizione delle organizzazioni sindacali rappresentative con la riduzione del 50%
- (7) = % utilizzata a livello nazionale in forma cumulata;
- (8) = ore effettivamente a disposizione delle organizzazioni sindacali rappresentative.

Determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti e ripartizione dello stesso tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della **Dirigenza SPTA** relativamente all'**anno 2016**, ai sensi dell'art.50 del decreto legislativo n. 165 / 2001, del CCNQ del 7 agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali e s.m.i., del CCNQ del 05.05.2014 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nelle aree dirigenziali per il triennio 2013 – 2015 e dell'art.7 della legge dell'11 agosto 2014, n.114, di conversione con modificazioni del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari".

93 (dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2015) X 60 (minuti) = 5.580 (minuti) = 93 ore.

93 ore : 2 (riduzione del 50% per ciascuna associazione sindacale) = **46,5 ore da ripartire**

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
FP CGIL	12	20,0	19	9,5	38%	6
CISL FPS	4	6,7	6	3		3
UIL FPL	5	8,3	8	4	38%	3
FASSID	14	23,3	22	11		11
ANAAO ASSOMED	8	13,3	12	6		6
FEDIR Sanità	17	28,4	26	13		13
TOTALE	60	100	93	46,5		42

Legenda:

- (1) = Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- (2) = deleghe espresse in favore delle OO. SS. rappresentative alla data del 31 gennaio 2016;
- (3) = percentuali del dato associativo rispetto a tutte le deleghe dell'Area (n.60);
- (4) = determinazione delle ore alle organizzazioni sindacali rappresentative senza la riduzione del 50%;
- (5) = ore a disposizione delle organizzazioni sindacali rappresentative con la riduzione del 50%;
- (6) = % utilizzata a livello nazionale in forma cumulata;
- (7) = **ore effettivamente a disposizione delle organizzazioni sindacali rappresentative.**

Determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti e ripartizione dello stesso tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative del **Personale del Comparto del SSN** relativamente all'anno 2016, ai sensi dell'art.50 del decreto legislativo n. 165 / 2001, del CCNQ del 7 agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali e s.m.i., del CCNQ del 17 ottobre 2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti, per il triennio 2013 - 2015 e dell'art.7 della legge dell'11 agosto 2014, n.114, di conversione con modificazioni del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari".

2.802 (n. dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2015) X 41 (minuti) = 114.882 (minuti) = 1.914 ore.

1914 ore : 2 (riduzione del 50% per ciascuna associazione sindacale) = **957 ore da ripartire**

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
FP CGIL	238	11,0	384	15,5	13,3	15,2	291*	145,5
CISL FPS	265	12,3	347	14,0	13,2	15,1	289	144,5
UIL FPL	771	35,8	770	31,0	33,4	38,3	733	366,5
FIALS	384	17,8	472	19,0	18,4	21,1	404	202
FSI	77	3,6	96	3,9	3,7	4,2	80	40
NURSIND	134	6,2	111	4,5	5,3	6,1	117	58,5
TOTALE	1.869	86,7	2.180	87,9	87,3	100	1914	957

Legenda :

- (1) = Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- (2) = deleghe espresse in favore delle Organizzazioni Sindacali rappresentative alla data del 31 gennaio 2016;
- (3) = percentuali del dato associativo rispetto a tutte le deleghe dell'Area (n.2.155);
- (4) = voti riportati nelle elezioni delle RSU aziendali del 3 - 5 marzo 2015;
- (5) = percentuali dei voti rispetto a tutti i voti espressi (n.2.482);
- (6) = % media (% voti + % deleghe) : 2;
- (7) = % media riproporzionata a 100 per le sole organizzazioni sindacali rappresentative;
- (8) = determinazione delle ore alle Organizzazioni Sindacali rappresentative senza la riduzione del 50%;
- (9) = **ore effettivamente a disposizione delle Organizzazioni Sindacali rappresentative.**

Determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per le **RSU Aziendali** relativamente all'anno 2016, ai sensi dell'art.50 del decreto legislativo n. 165 / 2001, del CCNQ del 7 agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali e s.m.i., del CCNQ del 17 ottobre 2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti, per il triennio 2013 – 2015 e dell'art.7 della legge dell'11 agosto 2014, n.114, di conversione con modificazioni del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari".

2.802 (n. dipendenti al 31.12.2015) x 30 (minuti) = 84.060 (minuti) = **1.401 ore (monte ore RSU)**

RSU AZIENDALI DEL 3 – 5 MARZO 2015

	voti	%	seggi	ore
NURSIND	111	4,4	2	
FIALS	472	19,0	8	
FSI	96	3,9	2	
NURSING - LP	96	3,9	2	
FP CGIL	384	15,5	6	
UIL FPL	770	31,0	13	
UGL SANITA'	206	8,3	3	
CISL FP	347	14,0	6	
TOTALE	2.482	100	42	1.401

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Vista la relazione-proposta che precede;
- Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Luigi Macchitella



Il Direttore U.O.C. Affari Generali, contratti e supporto all'Attività Legale ASL Frosinone

ATTESTA CHE

La deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio nell'elenco N° 000215 del 23 FEB. 2016

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 23 FEB. 2016 prot. n° 26
- è pubblicata all'albo Pretorio dal 23 FEB. 2016 al 09 MAR. 2016
- è esecutiva dalla data di adozione.



Direttore
U.O.C. Affari Generali, Contratti
e Supporto all'Attività Legale
Dr.ssa Ornella Falivene